

COMUNE DI CERTALDO
(Provincia di Firenze)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 16/12/2014 Contratto 30/12/2014
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Danilo D'Aco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 16/12/2014 n.24
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 141/GC 06/08/2013
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 13/05/2011 n.103/G.C.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)	

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie anno 2014

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del CID sottoscritto il 30/12/2014 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ANNO 2014	
Progressioni economiche - art.17, c.2 - lett.b) CCNL 01/04/1999 e art.34, c.1 CCNL 22/01/2044 (compresa dichiarazione congiunta 14)	135.500,00
Retribuzione di posizione e di risultato - art.17, c.2 - lett.c) CCNL 01/04/1999	18.500,00
Personale educativo asilo nido - art.6 CCNL 05/10/2011	3.300,00
Personale educativo asilo nido - art.31 c.7 CCNL 14/09/2000	5.700,00
Indennità di comparto	55.800,00
Indennità di turno + reperibilità + maneggio valori + orario notturno e festivo + rischio art.17, c.2 - lett.d) CCNL 01/04/1999	33.000,00
Specifiche responsabilità art.17, c.2 - lett.f) CCNL 01/04/1999	14.000,00
Specifiche responsabilità art.17, c.2 - lett.i) CCNL 01/04/1999	3.700,00
Totale salario accessorio su fondo fisso	269.500,00
Quota fondo stabile destinata all'Unione	41.526,00
totale fondo fisso	353.214,00
	42.188,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finanziano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (ICI) art.17, c.2 - lett.g) CCNL 01/04/1999	
Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica e senza la relativa copertura (Mercantia) art.15, c.5 CCNL 01/04/1999	
Merloni	
Totale salario accessorio su fondo variabile	0,0

totale fondo variabile (da costituire)	0,00
	0,00
Produttività art.17 c 1 lett a) CCNL 1/4/1999	42.188,00
TOTALE FONDI	353.214,00
TOTALE SPESA	353.214,00
DIFFERENZA DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' 2013	-
Risparmi lavoro straordinario 2013	5.704,00
Economie anno precedente	12.838,00
TOTALE PRODUTTIVITA' art.17 c1 lett a) CCNL 1/4/1999	60.731,00

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvati con deliberazione della Giunta comunale n.261/G.C. del 29/12/2010 e ss.mm.).

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2014, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Certaldo, 30 dicembre 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
 Resp. Settore Servizi Trasversali
 (dott. Danilo D'Acio)

