

COMUNE DI CERTALDO
(Provincia di Firenze)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.
Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 21/11/2017 Contratto 06/12/2017
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente - Danilo D' Aco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 28/11/2017 n.81
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con n.178/GC in data 03/10/2017
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 27/01/2015 n.22/G.C.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie anno 2017

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del CID sottoscritto il 06/12/2017 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ANNO 2017	
Progressioni economiche - art.17, c.2 - lett.b) CCNL 01/04/1999 e art.34, c.1 CCNL 22/01/2044 (compresa dichiarazione congiunta 14)	170.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato - art.17, c.2 - lett.c) CCNL 01/04/1999	
Personale educativo asilo nido - art.6 CCNL 05/10/2011	3.300,00
Personale educativo asilo nido - art.31 c.7 CCNL 14/09/2000	5.800,00

Indennità di comparto	55.000,00
Indennità di turno + reperibilità + maneggio valori + orario notturno e festivo + rischio art.17, c.2 - lett.d) CCNL 01/04/1999	18.000,00
Specifiche responsabilità art.17, c.2 - lett.f) CCNL 01/04/1999	22.700,00
Specifiche responsabilità art.17, c.2 - lett.i) CCNL 01/04/1999	5.700,00
Totale salario accessorio su fondo fisso	280.500,00
Quota fondo stabile destinata all'Unione	44.166,00
totale fondo fisso	339.515,00
Produttività art.17 c 1 lett a) CCNL 1/4/1999	14.849,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finanziano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (ICI) art.17, c.2 - lett.g) CCNL 01/04/1999	2.000,00
Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica e senza la relativa copertura art.15, c.5 CCNL 01/04/1999	28.885,00
Merloni	0,00
Totale salario accessorio su fondo variabile	30.885,00
Quota fondo variabile destinata all'Unione	3.214,41
Produttività art.17 c 1 lett a) CCNL 1/4/1999	25.671,00
TOTALE FONDI	370.400,00
TOTALE SPESA	329.880,00
DIFFERENZA DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' 2017	40.520,00
Risparmi lavoro straordinario 2016	9.083,00
Risparmi lavoro straordinario 2016 Unione	4.132,83
Economie anno precedente	27.969,00
TOTALE PRODUTTIVITA' art.17 c1 lett a) CCNL 1/4/1999	77.572,17

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvati con deliberazione della Giunta comunale n.261/G.C. del 29/12/2010 e ss.mm.).

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche orizzontali 2017 nella misura massima di € 15.000,00 da attribuire secondo le regole previste da CCNL e del CID integrativo.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si attende un incremento della produttività da parte del personale, gratificato attraverso l'istituto della progressione economica orizzontale, assegnata a seguito di processi di valutazione e misurazione della performance individuale nel triennio precedente a quello dell'eventuale attribuzione.

Certaldo, 6 dicembre 2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
 Resp. Settore Servizi Trasversali
 (dot. Danilo Di Aco)

