

COMUNE DI CERTALDO
(Provincia di Firenze)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 27/06/2013 Contratto 18/07/2013
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente - Mario Gamberucci Componenti ó Paolo Sordi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012 .
Rispetto dell'äter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 04/07/2013 n .13
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 12/07/2012 n.141/G.C.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 13/05/2011 n.103/G.C.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)	

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale ómodalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie anno 2012

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del CID sottoscritto il 18/07/2013 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

RIPARTIZIONE DEFINITIVA DELLE RISORSE ANNO 2012	
Progressioni economiche - art.17, c.2 - lett.b) CCNL 01/04/1999 e art.34, c.1 CCNL 22/01/2044 (compresa dichiarazione congiunta 14)	138.792,10
Retribuzione di posizione e di risultato - art.17, c.2 - lett.c) CCNL 01/04/1999	45.232,75
Personale educativo asilo nido - art.6 CCNL 05/10/2011	3.117,45
Personale educativo asilo nido - art.31 c.7 CCNL 14/09/2000	5.667,59
Indennità di comparto	55.528,97
Indennità di turno + reperibilità + maneggio valori + orario notturno e festivo + rischio art.17, c,2 - lett.d) CCNL 01/04/1999	40.230,24
Specifiche responsabilità art.17, c.2 - lett.f) CCNL 01/04/1999	13.844,40
Riparto quota 2012 come da contratto decentrato	10.305,24
Totale salario accessorio su fondo fisso	312.718,74
totale fondo fisso	367.433,49
	54.714,75
Risorse che specifiche disposizioni di legge finanziano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (ICI) art.17, c.2 - lett.g) CCNL 01/04/1999	15.542,31

Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica e senza la relativa copertura (Mercantia) art.15, c.5 CCNL 01/04/1999	
Merloni	9.841,49
Totale salario accessorio su fondo variabile	25.383,80
totale fondo variabile	55.532,64
	30.148,84
congelamento quota produttività personale comandato	3.739,29
Produttività art.17 c 1 lett a) CCNL 1/4/1999	81.124,30
	81.124,30
TOTALE FONDI	422.966,13
TOTALE SPESA	422.966,13
DIFFERENZA DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' 2011	-
Economie anno precedente	4.598,21
TOTALE PRODUTTIVITA' art.17 c1 lett a) CCNL 1/4/1999	85.722,51

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvati con deliberazione della Giunta comunale n.261/G.C. del 29/12/2010 e ss.mm.).

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2012, ci si attende un incremento della produttività del personale.