

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2017

INTESA

Il giorno 06.12.2017 presso la Sala della Giunta nella sede del Comune di Certaldo si sono riunite:

- o La delegazione di parte pubblica composta dal Dott. Danilo D'Aco;
- o La rappresentanza sindacale unitaria composta dai sigg. Caciagli Stefania, Nugara Angela, Gonnelli Monica e Cicali Fabio;

per il seguente ordine del giorno:

1. Ripartizione definitiva delle risorse per l'anno 2017;
2. Modifica del Contratto Integratico Decentrato

Vista la necessità di procedere all'accordo circa le modalità di utilizzo annuale delle risorse nel rispetto della disciplina del CCNL per l'anno 2017;

Dato atto:

- che ai sensi dell'art.15, comma 1, lettera m) gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario di cui all'art.14 sono destinate ad incrementare le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- il risparmio derivante dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario per l'anno 2016 è quantificato in € 13.215,96 di cui € 9.083,13 personale dipendente Comune di Certaldo e € 4.132,83 personale dipendente comandato all'Unione dei Comune su Funzioni Trasferite;

Considerato che complessivamente le somme destinate alla contrattazione integrativa definitivamente non utilizzate nell'anno precedente ammontano a € 27.969,50=, che le stesse costituiscono un mero trasferimento temporale di spesa di somme già in precedenza certificate e non sono da assoggettare al limite dell'art.9 comma 2-bis della L.122/2010;

Dato atto che:

- in virtù della specifica finalizzazione annuale le risorse di natura variabile non possono essere usate per altri scopi, diversi da quelli prefissati e neanche essere trasportate sull'esercizio successivo in caso di non utilizzo nell'anno di riferimento;
- le somme di cui sopra sono derivate, relativamente alle somme destinate alla premialità ex art.17, comma 2 lett.a) CCNL 01/04/1999, da economie di risorse variabili in ragione del 43,85%, da economie anno 2016 in ragione del 40,49% e da economie di risorse stabili per il 15,67% per complessivi € 340,21=;
- le altre somme pari a € 27.629,29= risultano dalla mancata completa utilizzazione delle partite poste nella ripartizione delle risorse per l'anno 2016, decurtate delle economie sul fondo destinato all'Unione;

Quantificato per quanto sopra in € 37.052,63= (€ 9.083,13 risparmi lavoro straordinario personale dipendente Comune di Certaldo e € 27.969,50 economie fondo stabile 2016) la quota da riportare all'anno successivo a quello in cui le risorse non sono state utilizzate (2016), implementando le sole risorse variabili, che, come tali, non saranno confermate o comunque stabilizzate negli anni successivi;

Considerato necessario procedere all'accordo circa le modalità di utilizzo delle risorse ex art.17, comma 2, lett.b) del CCNL 01/04/1999 e art.34, comma 1 del CCNL 22/01/2004 in merito alle progressioni orizzontali anno 2017 quantificate in € 15.000;

Ritenuto necessario procedere alla revisione del vigente CID limitatamente all'art.11, comma 3 lett.c nel modo seguente: *"c. per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativi all'anno di eventuale attribuzione della progressione; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti escludendo quelle relativi al periodo di assenza. Ai fini del*

presente comma, verranno prese in considerazione esclusivamente le valutazioni conseguite presso il Comune di Certaldo,”

Ritenuto necessario altresì procede all'inserimento nel vigente CID di specifica precisione in merito ai progetti speciali di cui all'art.31, comma 5 CCNL 14/09/2000 per il personale educativo degli asili nido, nel testo seguente: **“Art.18 – Progetti speciali di cui all'art.31, comma 5 CCNL 14/09/2000 per il personale educativo degli asili nido**

Le ulteriori attività del nido rispetto a quelle definite nel calendario scolastico, saranno remunerate nell'ambito delle risorse di cui all'art.15, comma 2 del CCNL 01/04/1999, in misura di € 300,00 settimanali (5 giorni lavorativi) complessive per gruppo di lavoro. Se la settimana non sarà completa (5 giorni lavorativi) il compenso sarà opportunamente parametrizzato secondo la formula $300 : 5 \times i$ giorni della settimana lavorati. Il compenso complessivo sarà poi diviso in base al numero dei dipendenti e alle ore lavorate all'interno di ciascun gruppo di lavoro.” procedendo poi alla rinumerazione degli articoli successivi del CID;

Tutto ciò premesso, l'amministrazione comunale, le OO.SS. di categoria e le R.S.U del Comune di Certaldo,

CONCORDANO QUANTO SEGUE

1. di approvare la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2017 secondo il prospetto allegato (allegato A);
2. di ripartire la quota di € 15.000,00 destinata alle progressioni economiche orizzontali anno 2017 nelle singole categorie come segue:

- cat. B	€ 3.900,00	(26,00%)
- cat. C	€ 5.200,00	(34,67%)
- cat. D	€ 5.900,00	(39,33%)

gli eventuali resti saranno gestiti come segue: in prima istanza attraverso la verifica della migliore prossimità alla progressione all'interno di tutte le categorie, dopodiché eventuali ulteriori economie rientreranno a far parte del fondo produttività;

3. approvare la modifica all'art.11, comma 3 lett. c e l'inserimento dell'art.18 del vigente Contratto Integrativo Decentrato come in premessa descritto allegando al presente verbale il testo aggiornato del Contratto Integrativo Decentrato del Comune di Certaldo (allegato B).

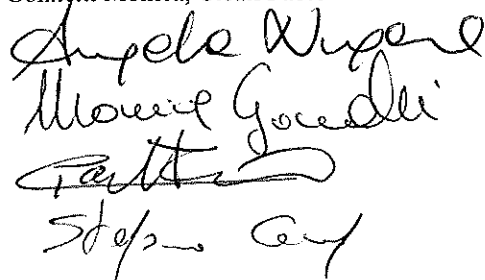
Letto, approvato e sottoscritto.

Per la Delegazione Trattante

dott. Danilo D'Aco

Per le RSU

Caciagli Stefania, Nugara Angela, Gonnelli Monica, Cicali Fabio



RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ANNO 2017

intesa

Progressioni economiche - art.17, c.2 - lett.b) CCNL 01/04/1999 e art.34, c.1 CCNL 22/01/2044 (compresa dichiarazione congiunta 14)	155.000,00
ulteriori progressioni economiche orizzontali anno 2017	15.000,00
Personale educativo asilo nido - art.6 CCNL 05/10/2011	3.300,00
Personale educativo asilo nido - art.31 c.7 CCNL 14/09/2000	5.800,00
Indennità di comparto	55.000,00
Indennità di turno + reperibilità + maneggio valori + orario notturno e festivo + rischio art.17, c.2 - lett.d) CCNL 01/04/1999	18.000,00
Specifiche responsabilità art.17, c.2 - lett.f) CCNL 01/04/1999	22.700,00
Specifiche responsabilità art.17, c.2 - lett.i) CCNL 01/04/1999	5.700,00
Totale salario accessorio su fondo fisso	280.500,00

totale fondo fisso	339.515,00
totale fondo fisso Unione	41.225,79
totale fondo fisso Unione Alta Professionalità	5.663,26
quota decurtazione fondo Unione per rispetto limite 2016	2.723,00
totale fondo fisso libero	14.848,95

Risorse che specifiche disposizioni di legge finanziano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (ICI) art.17, c.2 - lett.g) CCNL 01/04/1999	2.000,00
Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica e senza la relativa copertura (Mercantia) art.15, c.5 CCNL 01/04/1999	
art.15, comma 2 CCNL 01/04/1999 (1,2% monte salari 1997)	28.885,00
Totale salario accessorio su fondo variabile	30.885,00
totale fondo variabile unione	3.214,41
totale fondo variabile libero	25.670,59

Produttività art.17 c 1 lett a) CCNL 1/4/1999	40.519,54
---	------------------

TOTALE FONDI	370.400,00
TOTALE SPESA	329.880,46
DIFFERENZA DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' 2017	40.519,54

Risparmi lavoro straordinario anno 2016 Comune	9.083,13
Economie anno precedente Comune	27.969,50
Quota produttività destinata personale comandato su servizi trasversali	700,00

TOTALE PRODUTTIVITA' art.17 c1 lett a) CCNL 1/4/1999	76.872,17
TOTALE PRODUTTIVITA' art.17 c1 lett a) CCNL 1/4/1999 pers.comandato unione Comuni Circondario Empolese Valdelsa servizi trasversali	700,00

Quota fondo destinata all'Unione dei Comuni Circondario Empolese Valdelsa	47.380,46
di cui sul fondo stabile	41.225,79
sul fondo variabile	3.214,41
quota decurtazione fondo Unione per rispetto limite 2016	2.723,00
quota alta professionalità Unione	5.663,26
nuove PEO 2015-2016	4.743,54
PEO 2017	
risparmi lavoro straordinario anno 2016	4.132,83

