



COMUNE DI CERTALDO

Città Metropolitana di Firenze

VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA SU ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2016 INTESA

L'anno 2016 (duemilasedici) del 29 (ventinove) novembre alle ore 13:00, nella sede del Palazzo Comunale - P.zza Boccaccio a Certaldo,

di parte pubblica, rappresentata da:

Dott. Danilo D'Aco

la delegazione

di parte sindacale, composta dai rappresentanti della R.S.U. dell'Ente:

sig.ra Caciagli Stefania

sig.ra Gonnelli Monica

sig.ra Nugara Angela

sig. Cicali Fabio

Sig. Mazzi Roberto delegato C.G.I.L.

Sig.ra Comodo Raffaella delegato C.I.S.L.

sottoscrivono

il seguente

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO

nel testo che segue, costituito da n.1 pagine che costituisce parte integrante del presente atto.

Vista la necessità di procedere all'accordo circa le modalità di utilizzo delle risorse ex art.17, comma 2, lett. b). CCNL 01/04/1999 e art.34, comma 1, CCNL 22/01/2004 in merito alle progressioni orizzontali;

Tutto ciò premesso, l'amministrazione comunale, le OO.SS. di categoria e le R.S.U del Comune di Certaldo,

CONCORDANO QUANTO SEGUE

- di approvare la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016 con le finalità di cui all'17, comma 2 – lettera b) del CCNL 01.04.1999 e art. 34, comma 1 del CCNL 22/01/2004 per l'anno 2016 quantificando la stessa in euro 14.000,00=.
- Di quantificare le risorse del fondo 2016 da destinare alle progressioni orizzontali nelle singole categorie come segue:

Cat.B	€ 3.500,00= (25%)
Cat.C	€ 4.900,00= (35%)
Cat.D	€ 5.600,00= (40%)

Gli eventuali resti saranno gestiti come segue: in prima istanza attraverso la verifica della migliore prossimità alla progressione all'interno di tutte le categorie, dopodiché eventuali ulteriori economie rientreranno a far parte del fondo produttività.

- Di modificare l'art.11, comma 3 lett.a del vigente Contratto Decentrato Integrativo nel modo seguente: *“ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione un'anzianità di servizio di quarantotto mesi al 31 dicembre dell'anno precedente alla selezione.”*
- Di modificare altresì l'art.11, comma 3 lett.c del vigente Contratto Decentrato Integrativo nel modo seguente: *“per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno di eventuale attribuzione della progressione, anche rese dagli Enti di provenienza in caso di passaggio per mobilità; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti escludendo quelle relative al periodo di assenza”;*
- Di dare atto che saranno rispettate le procedure in vigore per quanto riguarda le modalità con le quali si attribuiranno le progressioni orizzontali previste nel vigente Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto definitivamente in data 28/12/2012 e ss.mm. e che la decorrenza sarà il 01/01/2016.
- Di rimandare a successiva contrattazione l'ulteriore ripartizione definitiva del fondo 2016.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, a titolo di informazione preventiva resa ai sensi del D. Lgs. 165/2001 (art. 31) e artt. 7-8 del C.c.n.l. 1.4.1999, dà formale comunicazione alla RSU aziendale e alle OOSS qui presenti che il Comune di Certaldo intende avviare un percorso per il:

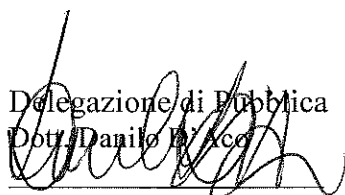
- a) perfezionamento del trasferimento a titolo definitivo, mediante cessione del contratto all'Unione dei Comuni Circondario Empolese-Valdelsa, del personale appartenente al Corpo di Polizia Municipale del Comune di Certaldo, già comandato presso il suddetto Ente per effetto del trasferimento della relativa funzione (si allega elenco del personale interessato – grado e/o funzione dello stesso - tipologia del rapporto di lavoro);

- b) trasferimento dei servizi relativi alla “gestione delle risorse umane” del Comune di Certaldo all’Unione dei Comuni Circondario Empolese Valdelsa, secondo lo schema di Convenzione tra Comuni – gestione associata – ex art. 30 del TUOEL e artt. 20 e 21 del L.R. 68/2011 in corso di approvazione;

Per quanto concerne in particolare il punto a) la cessione di contratto, con conseguente passaggio definitivo del personale di PM alle dipendenze dell’Unione dei Comuni, è teso a rendere definitiva la procedura di trasferimento della funzione “Polizia Municipale” all’Unione dei Comuni come avviato nell’anno 2012, e per lo stesso saranno osservate le forme dell’art. 2112 cod. Civ. -

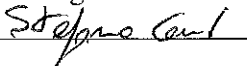
Per quanto invece concerne il punto b), il Presidente riferisce che, con riferimento all’Addendum A alla Convenzione tra enti, il Comune di Certaldo intende cedere tutti e quattro i blocchi.

La RSU e le OOSS provinciali preso atto di quanto sopra riportato, chiede per quanto sub a) che sia inviata formale comunicazione indirizzata anche alla RSU dell’Unione con apposita lettera e si riservano di aprire un tavolo di concertazione a tutela dei lavoratori interessati in osservanza anche degli accordi sottoscritti con la RSU aziendale dell’Unione e la delegazione di parte pubblica di tale ultimo Ente.

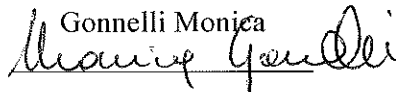
Delegazione di Pubblica
Dott. Danilo M. Acci


Delegazione di parte Sindacale

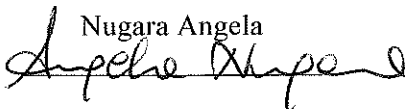
Caciagli Stefania



Gonnelli Monica



Nugara Angela

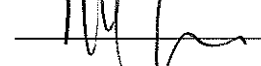


Cicali Fabio

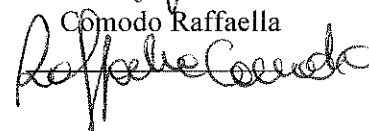


Delegati sindacali

Mazzi Roberto



Comodo Raffaella



RIPARTIZIONE QUOTA PARTE RISORSE ANNO 2016

Progressioni economiche - art.17, c.2 - lett.b) CCNL 01/04/1999 e art.34, c.1 CCNL 22/01/2044 (compresa dichiarazione congiunta 14)	14.000,00
Personale educativo asilo nido - art.6 CCNL 05/10/2011	-
Personale educativo asilo nido - art.31 c.7 CCNL 14/09/2000	-
Indennità di comparto	-
Indennità di turno + reperibilità + maneggio valori + orario notturno e festivo + rischio art.17, c.2 - lett.d) CCNL 01/04/1999	-
Specifiche responsabilità art.17, c.2 - lett.f) CCNL 01/04/1999	-
Specifiche responsabilità art.17, c.2 - lett.i) CCNL 01/04/1999	-
Totale salario accessorio su fondo fisso	14.000,00

totale fondo fisso 279.738,95

265.738,95

Risorse che specifiche disposizioni di legge finanziano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (ICI) art.17, c.2 - lett.g) CCNL 01/04/1999	-
Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica e senza la relativa copertura (Mercantia) art.15, c.5 CCNL 01/04/1999	
Merloni	
Totale salario accessorio su fondo variabile	27.671,41

27.671,41

Differenza da contrattare definitivamente ANNO 2015	293.410,36
---	------------

TOTALE FONDI Comune	307.410,36
TOTALE SPESA	14.000,00
DIFFERENZA DA CONTRATTARE DEFINITIVAMENTE ANNO 2015	293.410,36

Risparmi lavoro straordinario Comune anno 2015 5.233,31

Economie anno precedente Comune 13.310,55

Quota produttività destinata personale comandato su servizi trasversali -

Quota fondo destinata all'Unione dei Comuni Circondario Empolese Valdelsa 41.717,20

di cui sul fondo stabile 38.502,79

decurtazione fondo unione 2.723,00

sul fondo variabile 3.214,41

quota alta professionalità Unione 5.663,26

risparmi lavoro straordinario anno 2015 4.534,67

R

ratto

leg

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]