

**Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale:  
adempimento ex art.21 legge 69/2009**

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di AGOSTO 2015

<b>SETTORE</b>	<b>% presenza</b>	<b>% assenza</b>
Servizi Trasversali	62.5	37.5
Finanziario e Interni	56.47	43.53
Provveditorato	56.60	43.40
Servizi al Cittadino	68.27	31.73
Servizi alla Persona	24.37	75.63
Urbanistica e Sviluppo Economico	48.81	51.19
Manutenzioni	48.70	51.30
Lavori Pubblici	44.80	55.20
Ufficio Staff	69.05	30.95
Polizia Municipale	68.70	31.30

<b>DETTAGLIO ASSENZE</b>						
<b>Settore</b>	<b>numero dipendenti</b>	<b>ferie godute</b>	<b>malattia</b>	<b>totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti</b>	<b>permessi da contratto</b>	<b>totale giorni assenza</b>
Servizi Trasversali	10	52	1	152	4	57
Finanziario e Interni	7	56	8	147	0	64
Provveditorato	11	71	0	235	31	102

Servizi al Cittadino	11	73	0	230	0	73
Servizi alla Persona	27	441	8	595	1	450
Urbanistica e Sviluppo Economico	8	75	0	168	11	86
Manutenzioni	21	216	1	497	38	255
Lavori Pubblici	5	22	0	96	31	53
Ufficio Staff	2	13	0	42	0	13
Polizia Municipale	11	77	0	246	0	77
Totale	113	1096	18	2408	116	123

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.