

Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di GENNAIO 2015

| SETTORE | % presenza | % assenza |
|----------------------------------|-------------------|------------------|
| Servizi Trasversali | 84.53 | 15.47 |
| Finanziario e Interni | 82.86 | 17.14 |
| Provveditorato | 56.89 | 43.11 |
| Servizi al Cittadino | 84.89 | 15.11 |
| Servizi alla Persona | 87.65 | 12.35 |
| Urbanistica e Sviluppo Economico | 81.87,5 | 18.12,5 |
| Manutenzioni | 77.35 | 22.65 |
| Lavori Pubblici | 87.33 | 12.67 |
| Ufficio Staff | 95.00 | 5.00 |
| Polizia Municipale | 87.64 | 12.36 |

| DETTAGLIO ASSENZE | | | | | | |
|----------------------------------|--------------------------|---------------------|-----------------|--|------------------------------|------------------------------|
| Settore | numero dipendenti | ferie godute | malattia | totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti | permessi da contratto | totale giorni assenza |
| Servizi Trasversali | 10 | 21 | 5 | 168 | 0 | 26 |
| Finanziario e Interni | 7 | 24 | 0 | 140 | 0 | 24 |
| Provveditorato | 11 | 26 | 39 | 225 | 32 | 97 |
| Servizi al Cittadino | 11 | 24 | 10 | 225 | 0 | 34 |
| Servizi alla Persona | 29 | 62 | 8 | 615 | 6 | 76 |
| Urbanistica e Sviluppo Economico | 8 | 18 | 4 | 160 | 7 | 29 |

| | | | | | | |
|--------------------|-----|-----|----|------|----|-----|
| Manutenzioni | 21 | 53 | 23 | 490 | 35 | 111 |
| Lavori Pubblici | 4 | 7 | 2 | 71 | 0 | 9 |
| Ufficio Staff | 2 | 2 | 0 | 40 | 0 | 2 |
| Polizia Municipale | 11 | 27 | 5 | 275 | 2 | 34 |
| Totale | 114 | 264 | 96 | 2409 | 82 | 442 |

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.