

Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di MAGGIO 2015

SETTORE	% presenza	% assenza
Servizi Trasversali	83.53	16,47
Finanziario e Interni	90.72	9.28
Provveditorato	81.34	18.66
Servizi al Cittadino	86.29	13.71
Servizi alla Persona	89.64	10.36
Urbanistica e Sviluppo Economico	92.5	7.5
Manutenzioni	79.60	20.40
Lavori Pubblici	36.11	63.89
Ufficio Staff	82.5	17.5
Polizia Municipale	81.11	18.89

DETTAGLIO ASSENZE

Settore	numero dipendenti	ferie godute	malattia	totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti	permessi da contratto	totale giorni assenza
Servizi Trasversali	10	26	0	170	2	28
Finanziario e Interni	7	10	3	140	0	13
Provveditorato	11	32	3	225	7	42
Servizi al Cittadino	11	23	7	226	1	31
Servizi alla Persona	29	36	25	608	2	63
Urbanistica e Sviluppo Economico	8	4	0	160	8	12
Manutenzioni	21	25	71	490	4	100
Lavori Pubblici	5	12	3	72	31	46

Ufficio Staff	2	7	0	40	0	7
Polizia Municipale	11	36	10	270	5	51
Totale	115	211	122	2041	60	39

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.