

**Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009**

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di FEBBRAIO 2015

<b>SETTORE</b>	<b>% presenza</b>	<b>% assenza</b>
Servizi Trasversali	87.28	12.72
Finanziario e Interni	96.43	3.571
Provveditorato	76.79	23.21
Servizi al Cittadino	92.86	7.14
Servizi alla Persona	88.67	11.33
Urbanistica e Sviluppo Economico	88.126	11.875
Manutenzioni	83.62	16.38
Lavori Pubblici	96.62	1.38
Ufficio Staff	92.5	7.5
Polizia Municipale	77.31	22.69

<b>DETTAGLIO ASSENZE</b>						
<b>Settore</b>	<b>numero dipendenti</b>	<b>ferie godute</b>	<b>malattia</b>	<b>totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti</b>	<b>permessi da contratto</b>	<b>totale giorni assenza</b>
Servizi Trasversali	10	8	4	110	2	14
Finanziario e Interni	7	0	5	140	0	5
Provveditorato	11	10	13	224	29	52
Servizi al Cittadino	11	9	0	126	0	9
Servizi alla Persona	29	27	36	600	5	68
Urbanistica e Sviluppo Economico	8	5	4	160	10	19
Manutenzioni	21	46	0	476	32	78
Lavori Pubblici	4	1	0	72	0	1
Ufficio Staff	2	1	0	40	2	3

Polizia Municipale	11	16	36	260	7	59
Totale	114	123	98	2188	87	30

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.