

Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di APRILE 2015

SETTORE	% presenza	% assenza
Servizi Trasversali	88.70	11.30
Finanziario e Interni	95.92	4.08
Provveditorato	80.77	19.23
Servizi al Cittadino	88.31	11.69
Servizi alla Persona	90.46	9.54
Urbanistica e Sviluppo Economico	79.17	20.83
Manutenzioni	61.70	38.30
Lavori Pubblici	88.32	11.68
Ufficio Staff	92.85	7.15
Polizia Municipale	84.68	15.32

DETTAGLIO ASSENZE						
Settore	numero dipendenti	ferie godute	malattia	totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti	permessi da contratto	totale giorni assenza
Servizi Trasversali	10	13	5	177	2	20
Finanziario e Interni	7	6	0	147	0	6
Provveditorato	11	24	1	234	20	45
Servizi al Cittadino	11	27	0	231	0	27

Servizi alla Persona	29	49	7	629	4	60
Urbanistica e Sviluppo Economico	8	25	0	168	10	35
Manutenzioni	21	82	70	483	33	185
Lavori Pubblici	4	9	0	77	0	9
Ufficio Staff	2	3	0	42	0	3
Polizia Municipale	11	20	4	261	16	40
Totale	114	258	87	2449	85	400

Il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.