

**Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale:
adempimento ex art.21 legge 69/2009**

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di NOVEMBRE 2015

SETTORE	% presenza	% assenza
Servizi Trasversali	95.98	4.02
Finanziario e Interni	92.15	7.85
Provveditorato	86.23	13.77
Servizi al Cittadino	90.00	10.00
Servizi alla Persona	95.32	4.68
Urbanistica e Sviluppo Economico	91.88	8.12
Manutenzioni	83.84	16.16
Lavori Pubblici	76.09	23.91
Ufficio Staff	97.5	2.5
Polizia Municipale	94.70	5.30

DETTAGLIO ASSENZE						
Settore	numero dipendenti	ferie godute	malattia	totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti	permessi da contratto	totale giorni assenza
Servizi Trasversali	9	6	0	149	0	6
Finanziario e Interni	7	6	4	140	1	11
Provveditorato	11	20	3	225	8	31

Servizi al Cittadino	11	22	0	220	0	22
Servizi alla Persona	27	24	1	576	2	27
Urbanistica e Sviluppo Economico	8	4	0	160	9	13
Manutenzioni	20	39	13	365	7	59
Lavori Pubblici	5	5	15	92	2	22
Ufficio Staff	2	1	0	40	0	1
Polizia Municipale	10	10	1	245	2	13
Totale	110	137	37	2212	31	205

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.