

Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di DICEMBRE 2015

SETTORE	% presenza	% assenza
Servizi Trasversali	90.81	9.19
Finanziario e Interni	91.84	8.16
Provveditorato	85.05	14.95
Servizi al Cittadino	88.13	11.87
Servizi alla Persona	83.16	16.84
Urbanistica e Sviluppo Economico	82.15	17.85
Manutenzioni	82.79	17.21
Lavori Pubblici	68.07	31.93/
Ufficio Staff	83.34	16.66
Polizia Municipale	86.08	13.92

DETTAGLIO ASSENZE						
Settore	numero dipendenti	ferie godute	malattia	totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti	permessi da contratto	totale giorni assenza
Servizi Trasversali	8	16	0	174	0	16
Finanziario e Interni	7	12	0	147	0	12
Provveditorato	11	30	0	234	5	35
Servizi al Cittadino	13	33	0	278	0	33
Servizi alla Persona	27	49	41	570	6	96
Urbanistica e Sviluppo Economico	8	19	0	168	11	30
Manutenzioni	20	48	25	459	6	79

Lavori Pubblici	6	14	0	119	24	38
Ufficio Staff	2	7	0	42	0	7
Polizia Municipale	10	25	8	237	0	33
Totale	112	253	74	2428	52	379

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto, i distacchi sindacali e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.