

Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di SETTEMBRE 2015

SETTORE	% presenza	% assenza
Servizi Trasversali	81.49	18.51
Finanziario e Interni	88.32	11.68
Provveditorato	80.09	19.91
Servizi al Cittadino	90.88	9.12
Servizi alla Persona	84.09	15.91
Urbanistica e Sviluppo Economico	87.5	12.5
Manutenzioni	82.93	17.07
Lavori Pubblici	59.81	40.19
Ufficio Staff	88.64	11.36
Polizia Municipale	87.90	12.10

DETTAGLIO ASSENZE						
Settore	numero dipendenti	ferie godute	malattia	totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti	permessi da contratto	totale giorni assenza
Servizi Trasversali	10	29	0	162	1	30
Finanziario e Interni	7	9	9	154	0	18
Provveditorato	11	22	0	246	27	49
Servizi al Cittadino	11	15	7	241	0	22

Servizi alla Persona	27	34	63	622	2	99
Urbanistica e Sviluppo Economico	8	13	0	176	9	22
Manutenzioni	20	39	27	492	8	84
Lavori Pubblici	5	30	0	102	11	41
Ufficio Staff	2	5	0	44	0	5
Polizia Municipale	10	20	5	256	6	31
Totale	111	216	111	2495	64	401

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.