

Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di MARZO 2015

SETTORE	% presenza	% assenza
Servizi Trasversali	86.49	13.51
Finanziario e Interni	90.90	9.09
Provveditorato	82.31	17.69
Servizi al Cittadino	95.03	4.97
Servizi alla Persona	91.48	8.52
Urbanistica e Sviluppo Economico	82.39	17.61
Manutenzioni	81.09	18.91
Lavori Pubblici	97.47	2.53
Ufficio Staff	93.19	6.81
Polizia Municipale	75.54	24.46

DETTAGLIO ASSENZE						
Settore	numero dipendenti	ferie godute	malattia	totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti	permessi da contratto	totale giorni assenza
Servizi Trasversali	10	17	7	185	1	25
Finanziario e Interni	7	4	10	154	0	14
Provveditorato	11	12	0	226	28	40
Servizi al Cittadino	11	12	0	241	0	12
Servizi alla Persona	29	27	24	657	5	56
Urbanistica e Sviluppo Economico	8	18	3	176	10	31
Manutenzioni	21	46	14	518	38	98

Lavori Pubblici	4	2	0	79	0	2
Ufficio Staff	2	0	2	44	1	3
Polizia Municipale	11	12	55	282	2	69
Totale	114	150	115	2562	85	350

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.