

Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di LUGLIO 2015.

SETTORE	% presenza	% assenza
Servizi Trasversali	85.41	14.59
Finanziario e Interni	85.72	14.28
Provveditorato	83.34	16.66
Servizi al Cittadino	73.86	26.14
Servizi alla Persona	78.14	21.86
Urbanistica e Sviluppo Economico	68.19	31.81
Manutenzioni	81.86	18.14
Lavori Pubblici	61.77	38.23
Ufficio Staff	84.10	15.90
Polizia Municipale	72.70	27.30

DETTAGLIO ASSENZE						
Settore	numero dipendenti	ferie godute	malattia	totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti	permessi da contratto	totale giorni assenza
Servizi Trasversali	10	25	1	185	1	27
Finanziario e Interni	7	22	0	154	0	22
Provveditorato	11	38	0	246	3	41
Servizi al Cittadino	11	63	0	241	0	63
Servizi alla Persona	27	132	16	622	4	136

Urbanistica e Sviluppo Economico	8	46	0	176	10	56
Manutenzioni	21	49	15	518	30	94
Lavori Pubblici	5	8	0	102	31	39
Ufficio Staff	2	7	0	44	0	7
Polizia Municipale	11	74	3	282	0	77
Totale	113	464	35	2570	79	562

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.