

**Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009.**

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di OTTOBRE 2015

<b>SETTORE</b>	<b>% presenza</b>	<b>% assenza</b>
Servizi Trasversali	95.04	4.96
Finanziario e Interni	89.62	10.38
Provveditorato	88.64	11.33
Servizi al Cittadino	91.50	8.50
Servizi alla Persona	93.01	6.99
Urbanistica e Sviluppo Economico	92.05	7.95
Manutenzioni	88.52	11.48
Lavori Pubblici	87.13	12.87
Ufficio Staff	93.19	6.81
Polizia Municipale	95.85	4.15

<b>DETTAGLIO ASSENZE</b>						
<b>Settore</b>	<b>numero dipendenti</b>	<b>ferie godute</b>	<b>malattia</b>	<b>totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti</b>	<b>permessi da contratto</b>	<b>totale giorni assenza</b>
Servizi Trasversali	9	4	1	161	3	8
Finanziario e Interni	7	9	5	154	2	16
Provveditorato	11	22	2	247	4	28
Servizi al Cittadino	11	20	1	247	0	21
Servizi alla Persona	27	16	22	629	6	44

Urbanistica e Sviluppo Economico	8	5	0	176	9	14
Manutenzioni	20	29	16	505	13	58
Lavori Pubblici	5	10	3	101	0	13
Ufficio Staff	2	3	0	44	0	3
Polizia Municipale	10	3	8	265	0	11
Totale	110	121	58	2529	37	216

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.