

Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di OTTOBRE 2014

SETTORE	% presenza	% assenza
Servizi Trasversali	89.59	10.41
Finanziario e Interni	95.66	4.34
Provveditorato	82.88	17.12
Servizi al Cittadino	95.22	4.78
Servizi alla Persona	96.69	3.31
Urbanistica e Sviluppo Economico	88.59	11.41
Manutenzioni	84.98	15.02
Lavori Pubblici	83.00	0.00
Ufficio Staff	95.66	4.34
Polizia Municipale	91.13	8.87

DETTAGLIO ASSENZE						
Settore	numero dipendenti	ferie godute	malattia	totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti	permessi da contratto	totale giorni assenza
Servizi Trasversali	10	17	2	192	1	20
Finanziario e Interni	7	5	2	161	0	7
Provveditorato	11	12	0	257	32	44

Servizi al Cittadino	11	12	0	251	0	12
Servizi alla Persona	29	8	10	694	5	23
Urbanistica e Sviluppo Economico	8	8	2	184	11	21
Manutenzioni	21	40	5	539	36	81
Lavori Pubblici	4	0	0	83	0	0
Ufficio Staff	1	0	0	23	1	1
Polizia Municipale	11	10	12	293	4	26
Totale	113	112	33	2677	90	235

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.