

**Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009**

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di febbraio 2014

<b>Settore</b>	<b>% presenza</b>	<b>% assenza</b>
<b>Servizi per il territorio</b>	91.86	8.14
<b>Polizia Municipale</b>	74.23	25.76
<b>Servizi Finanziari e Interni</b>	93.18	6.82
<b>Servizi alla Persona</b>	89.80	10.20

<b>DETTAGLIO ASSENZE</b>						
<b>Settore</b>	<b>numero dipendenti</b>	<b>ferie godute</b>	<b>malattia</b>	<b>totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti</b>	<b>permessi da contratto</b>	<b>totale giorni assenza</b>
<b>Servizi per il territorio</b>	32	32	8	688	16	56
<b>Polizia municipale</b>	11	16	23	260	28	67
<b>Servizi finanziari e interni</b>	29	19	15	572	5	39
<b>Servizi alla Persona</b>	43	42	21	882	27	90
<b>Totale</b>	115	109	67	2402	76	252

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze.

Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.