

Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di DICEMBRE 2014

SETTORE	% presenza	% assenza
Servizi Trasversali	87.05	12.95
Finanziario e Interni	92.15	7.85
Provveditorato	74.89	25.11
Servizi al Cittadino	89.55	10.45
Servizi alla Persona	88.52	11.48
Urbanistica e Sviluppo Economico	80.00	20.00
Manutenzioni	70.13	29.87
Lavori Pubblici	98.64	1.36
Ufficio Staff	85	15
Polizia Municipale	87.6	12.4

DETTAGLIO ASSENZE						
Settore	numero dipendenti	ferie godute	malattia	totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti	permessi da contratto	totale giorni assenza
Servizi Trasversali	10	17	4	170	1	22
Finanziario e Interni	7	7	1	140	3	11
Provveditorato	11	20	0	223	36	56
Servizi al Cittadino	11	22	0	220	1	23

Servizi alla Persona	29	49	5	601	15	69
Urbanistica e Sviluppo Economico	8	17	5	160	10	32
Manutenzioni	21	55	40	462	43	138
Lavori Pubblici	4	0	0	73	1	1
Ufficio Staff	1	3	0	20	0	3
Polizia Municipale	11	17	7	250	7	31
Totale	113	207	62	2319	117	386

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze.

Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.