

**Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale:  
adempimento ex art.21 legge 69/2009**

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di SETTEMBRE 2014

<b>SETTORE</b>	<b>% presenza</b>	<b>% assenza</b>
Servizi Trasversali	89,19	10,81
Finanziario e Interni	96,76	3,24
Provveditorato	80,49	19,51
Servizi al Cittadino	84,65	15,35
Servizi alla Persona	90,00	10,00
Urbanistica e Sviluppo Economico	88,07	11,93
Manutenzioni	86,49	13,51
Lavori Pubblici	97,47	2,53
Ufficio Staff	86,37	13,63
Polizia Municipale	85,11	14,89

<b>DETTAGLIO ASSENZE</b>						
<b>Settore</b>	<b>numero dipendenti</b>	<b>ferie godute</b>	<b>malattia</b>	<b>totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti</b>	<b>permessi da contratto</b>	<b>totale giorni assenza</b>
Servizi Trasversali	10	20	0	185	0	20
Finanziario e Interni	7	2	3	154	0	5

Provveditorato	11	23	0	246	25	48
Servizi al Cittadino	11	37	0	241	0	37
Servizi alla Persona	29	53	9	650	3	65
Urbanistica e Sviluppo Economico	8	5	0	176	16	21
Manutenzioni	21	20	14	518	36	70
Lavori Pubblici	4	2	0	79	0	2
Ufficio Staff	1	3	0	22	0	3
Polizia Municipale	11	36	2	282	4	42
Totale	113	201	28	2553	84	313

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.