

**Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009**

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di luglio 2014

<b>Settore</b>	<b>% presenza</b>	<b>% assenza</b>
<b>Servizi per il territorio</b>	85.10	14.90
<b>Polizia Municipale</b>	80.86	19.14
<b>Servizi Finanziari e Interni</b>	71.70	28.30
<b>Servizi alla Persona</b>	77.70	22.30

<b>DETTAGLIO ASSENZE</b>						
<b>Settore</b>	<b>numero dipendenti</b>	<b>ferie godute</b>	<b>malattia</b>	<b>totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti</b>	<b>permessi da contratto</b>	<b>totale giorni assenza</b>
<b>Servizi per il territorio</b>	32	71	5	752	36	112
<b>Polizia municipale</b>	11	38	7	282	9	54
<b>Servizi finanziari e interni</b>	30	83	62	643	37	182
<b>Servizi alla Persona</b>	43	208	0	969	8	216
<b>Totale</b>	115	400	74	2646	90	564

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze.

Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.