

**Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale:  
adempimento ex art.21 legge 69/2009**

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di AGOSTO 2014

<b>SETTORE</b>	<b>% presenza</b>	<b>% assenza</b>
Servizi Trasversali	68.24	31.76
Finanziario e Interni	72.86	27.14
Provveditorato	48.45	51.55
Servizi al Cittadino	57.53	42.47
Servizi alla Persona	33.45	66.55
Urbanistica e Sviluppo Economico	38.75	61.25
Manutenzioni	44.17	55.83
Lavori Pubblici	63.64	36.66
Ufficio Staff	45.00	55.00
Polizia Municipale	58.89	41.11

<b>DETTAGLIO ASSENZE</b>						
<b>Settore</b>	<b>numero dipendenti</b>	<b>ferie godute</b>	<b>malattia</b>	<b>totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti</b>	<b>permessi da contratto</b>	<b>totale giorni assenza</b>
Servizi Trasversali	10	54	0	170	0	54
Finanziario e Interni	7	38	0	140	0	38
Provveditorato	11	80	2	225	34	116

Servizi al Cittadino	11	96	0	226	0	96
Servizi alla Persona	29	410	0	616	0	410
Urbanistica e Sviluppo Economico	8	90	0	160	8	98
Manutenzioni	21	199	13	480	56	268
Lavori Pubblici	4	22	0	60	0	22
Ufficio Staff	1	11	0	20	0	11
Polizia Municipale	11	106	5	270	0	111
<b>Totale</b>	<b>113</b>	1106	20	2367	98	1224

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.