

Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di NOVEMBRE 2014

SETTORE	% presenza	% assenza
Servizi Trasversali	83.93	16.07
Finanziario e Interni	92.15	7.85
Provveditorato	81.25	18.75
Servizi al Cittadino	90.90	9.90
Servizi alla Persona	93.75	6.25
Urbanistica e Sviluppo Economico	91.875	8.125
Manutenzioni	85.93	14.07
Lavori Pubblici	98.61	1.38
Ufficio Staff	90.00	10.00
Polizia Municipale	90.76	9.23

DETTAGLIO ASSENZE						
Settore	numero dipendenti	ferie godute	malattia	totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti	permessi da contratto	totale giorni assenza
Servizi Trasversali	10	2	24	168	1	27
Finanziario e Interni	7	6	2	140	3	11
Provveditorato	11	11	0	224	31	42
Servizi al	11	20	0	220	0	20

Cittadino						
Servizi alla Persona	29	23	8	608	7	38
Urbanistica e Sviluppo Economico	8	5	0	160	8	13
Manutenzioni	21	30	3	476	34	67
Lavori Pubblici	4	1	0	72	0	1
Ufficio Staff	1	2	0	20	0	2
Polizia Municipale	11	17	7	260	0	24
Totale	113	117	44	2348	84	245

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.