

Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di febbraio 2013

<b>Settore</b>	<b>% assenza</b>	<b>% presenza</b>
<b>Programmazione e pianificazione governo del territorio</b>	85.38	14.62
<b>Polizia Municipale</b>	79.61	20.39
<b>Servizi Finanziari e Interni</b>	90.49	9.51
<b>Servizi alla Persona</b>	90.52	9.48

DETTAGLIO ASSENZE						
<b>Settore</b>	<b>n. persone</b>	<b>ferie godute</b>	<b>malattia</b>	<b>tot. gg lavorativi del mese</b>	<b>permessi da contratto</b>	<b>tot. gg assenza</b>
<b>P.P.G.Territor.</b>	32	46	20	684	34	584
<b>Polizia municipale</b>	11	12	28	260	13	207
<b>Servizi finanziari e interni</b>	29	29	7	568	18	514
<b>Servizi alla Persona</b>	41	30	48	908	8	822
<b>Totale</b>	<b>113</b>	117	103	2420	73	2127

Note: i giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze.

Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.