

**Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009**

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di dicembre 2013

<b>Settore</b>	<b>% presenza</b>	<b>% assenza</b>
<b>Servizi per il territorio</b>	83.26	16.74
<b>Polizia Municipale</b>	70.77	29.23
<b>Servizi Finanziari e Interni</b>	87.34	12.66
<b>Servizi alla Persona</b>	85.71	14.29

<b>DETTAGLIO ASSENZE</b>						
<b>Settore</b>	<b>n. dipendenti</b>	<b>ferie godute</b>	<b>malattia</b>	<b>tot. gg lavorativi del mese</b>	<b>permessi da contratto</b>	<b>tot. gg assenza</b>
<b>Servizi per il territorio</b>	32	91	8	687	16	115
<b>Polizia municipale</b>	11	60	6	260	10	76
<b>Servizi finanziari e interni</b>	29	57	11	569	4	72
<b>Servizi alla Persona</b>	43	87	27	882	12	126
<b>Totale</b>	115	295	52	2398	42	389

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze.

Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.