

Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di aprile 2013

Settore	% presenza	% assenza
<b>Servizi per il territorio</b>	84.85	19.15
<b>Polizia Municipale</b>	93.85	6.15
<b>Servizi Finanziari e Interni</b>	83.12	16.88
<b>Servizi alla Persona</b>	94.71	5.29

DETTAGLIO ASSENZE						
Settore	n. dipendenti	ferie godute	malattia	tot. gg lavorativi del mese	permessi da contratto	tot. gg assenza
<b>Servizi per il territorio</b>	32	113	1	684	17	131
<b>Polizia municipale</b>	11	16	0	260	0	16
<b>Servizi finanziari e interni</b>	29	74	20	569	2	96
<b>Servizi alla Persona</b>	42	84	35	908	13	48
<b>Totale</b>	114	287	56	2367	32	29

Note: i giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze.

Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.