

Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di ottobre 2013

| Settore | % presenza | % assenza |
|-------------------------------------|-------------------|------------------|
| Servizi per il territorio | 92,73 | 7,27 |
| Polizia Municipale | 75,43 | 24,57 |
| Servizi Finanziari e Interni | 84,62 | 15,38 |
| Servizi alla Persona | 90,40 | 9,60 |

| DETTAGLIO ASSENZE | | | | | | |
|-------------------------------------|----------------------|---------------------|-----------------|------------------------------------|------------------------------|------------------------|
| Settore | n. dipendenti | ferie godute | malattia | tot. gg lavorativi del mese | permessi da contratto | tot. gg assenza |
| Servizi per il territorio | 32 | 40 | 10 | 784 | 7 | 57 |
| Polizia municipale | 11 | 2 | 38 | 293 | 32 | 72 |
| Servizi finanziari e interni | 29 | 40 | 51 | 663 | 11 | 102 |
| Servizi alla Persona | 43 | 38 | 47 | 1010 | 12 | 97 |
| Totale | 115 | 120 | 146 | 2750 | 62 | 32 |

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze.

Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.