

Comune di Certaldo

Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di e di presenza per Unità Organizzativa del mese di **DICEMBRE 2017**

SETTORE	% presenza	% assenza
Servizi Trasversali	93.68	6.32
Finanziario e Interni	93.45	6.55
Provveditorato	77.84	22.16
Servizi al Cittadino	88	12
Servizi alla Persona	84.01	15.99
Urbanistica	88.89	11.11
Edilizia privata – Suap	78.26	21.74
Manutenzioni	87.71	12.29
Lavori Pubblici	51.26	48.74
Ufficio Staff	94.44	5.56
Polizia Municipale	68.12	31.88

DETTAGLIO ASSENZE						
Settore	numero dip	ferie godute	malattia	totali giorni lavorativi del mese per n. dipendenti	permessi da contratto	totali giorni assenza
Servizi Trasversali	7	6	0	95	0	6
Finanziario e Interni	8	11	0	168	0	11
Provveditorato	10	38	0	185	3	41
Servizi al Cittadino	10	24	0	200	0	24
Servizi alla Persona	26	39	36	494	4	79
Urbanistica	2	0	4	36	0	4
Edilizia privata – Suap	7	10	8	115	7	25
Manutenzioni	19	34	8	407	8	50
Lavori Pubblici	7	4	8	119	46	58
Ufficio Staff	2	2	0	36	0	2
Polizia Municipale	9	23	38	207	5	66
Totale	107	191	102	2062	73	366

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto, i distacchi sindacali e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.