

Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di GIUGNO 2016

SETTORE	% presenza	% assenza
Servizi Trasversali	82.70	17.30
Finanziario e Interni	82.45	17.55
Provveditorato	76.48	23.52
Servizi al Cittadino	74.40	25.60
Servizi alla Persona	86.62	13.38
Urbanistica	80.00	20.00
Edilizia privata- Suap	64.85	35.15
Manutenzioni	85.09	14.91
Lavori Pubblici	53.95	46.05
Ufficio Staff	95.00	5.00
Polizia Municipale	88.14	11.86

DETTAGLIO ASSENZE						
Settore	numero dipendenti	ferie godute	malattia	totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti	permessi da contratto	totale giorni assenza
Servizi Trasversali	7	17	0	104	1	18
Finanziario e Interni	7	43	1	245	0	43
Provveditorato	10	44	1	204	3	48
Servizi al Cittadino	12	60	3	246	0	63
Servizi alla Persona	26	54	13	523	3	70
Urbanistica	2	8	0	40	0	8
Edilizia Privata - Suap	7	36	0	128	9	45

Manutenzioni	21	51	11	476	9	71
Lavori Pubblici	6	40	0	152	30	70
Ufficio Staff	2	2	0	40	0	2
Polizia Municipale	10	23	3	236	2	28
Totale	110	378	32	2394	57	466

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto, i distacchi sindacali e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.