

**Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009**

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di FEBBRAIO 2016

<b>SETTORE</b>	<b>% presenza</b>	<b>% assenza</b>
Servizi Trasversali	89.82	10.18
Finanziario e Interni	87.08	12.92
Provveditorato	91.99	8.51
Servizi al Cittadino	91.87	8.13
Servizi alla Persona	91.94	8.06
Urbanistica e Sviluppo Economico	92.27	7.73
Manutenzioni	84.12	15.88
Lavori Pubblici	70.95	29.05
Ufficio Staff	95.24	4.76
Polizia Municipale	91.87	8.13

<b>DETTAGLIO ASSENZE</b>						
<b>Settore</b>	<b>numero dipendenti</b>	<b>ferie godute</b>	<b>malattia</b>	<b>totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti</b>	<b>permessi da contratto</b>	<b>totale giorni assenza</b>
Servizi Trasversali	7	8	2	108	1	11
Finanziario e Interni	7	13	6	147	0	19
Provveditorato	11	10	0	235	10	20
Servizi al Cittadino	13	11	10	258	0	21
Servizi alla Persona	27	17	29	595	2	48

Urbanistica e Sviluppo Economico	8	5	0	168	8	13
Manutenzioni	20	26	45	472	4	75
Lavori Pubblici	6	4	6	117	24	34
Ufficio Staff	2	2	0	42	0	2
Polizia Municipale	10	12	6	246	2	20
Totale	111	108	104	2388	30	263

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto, i distacchi sindacali e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.