

Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese d AGOSTO 2016

SETTORE	% presenza	% assenza
Servizi Trasversali	68.70	31.30
Finanziario e Interni	64.29	35.71
Provveditorato	63.40	36.60
Servizi al Cittadino	61.25	38.75
Servizi alla Persona	27.54	72.46
Urbanistica	56.82	43.18
Edilizia privata- Suap	59.29	40.71
Manutenzioni	54.45	45.55
Lavori Pubblici	73.80	26.20
Ufficio Staff	59.10	40.90
Polizia Municipale	77.78	22.22

DETTAGLIO ASSENZE						
Settore	numero dipendenti	ferie godute	malattia	totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti	permessi da contratto	totale giorni assenza
Servizi Trasversali	7	36	0	115	0	36
Finanziario e Interni	7	54	0	154	1	55
Provveditorato	10	79	0	224	3	82
Servizi al Cittadino	11	100	0	258	0	100
Servizi alla Persona	24	393	3	552	4	400
Urbanistica	2	19	0	44	0	19
Edilizia Privata -	7	47	0	140	10	57

Suap						
Manutenzioni	21	218	10	518	8	236
Lavori Pubblici	7	22	0	168	22	44
Ufficio Staff	2	18	0	44	0	18
Polizia Municipale	9	52	0	234	0	52
Totale	107	1038	13	2451	48	1099

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto, i distacchi sindacali e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.