

# **Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009**

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di OTTOBRE 2016

SETTORE	% presenza	% assenza
Servizi Trasversali	90.83	9.17
Finanziario e Interni	94.56	5.44
Provveditorato	68.84	31.16
Servizi al Cittadino	86.09	13.91
Servizi alla Persona	92.9	7.1
Urbanistica	95.24	4.76
Edilizia privata- Suap	86.57	13.43
Manutenzioni	83.95	16.05
Lavori Pubblici	79.71	20.29
Ufficio Staff	97.62	2.38
Polizia Municipale	76.92	23.08

DETTAGLIO ASSENZE						
Settore	numero dipendenti	ferie godute	malattia	totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti	permessi da contratto	totale giorni assenza
Servizi Trasversali	7	7	2	109	1	10
Finanziario e Interni	7	5	3	147	0	8
Provveditorato	10	15	47	215	5	67
Servizi al Cittadino	11	13	19	230	0	32
Servizi alla Persona	25	19	8	535	11	38
Urbanistica	2	0	2	42	0	2
Edilizia Privata - Suap	7	9	0	134	9	18

Manutenzioni	21	37	37	511	8	82
Lavori Pubblici	7	7	0	138	21	28
Ufficio Staff	2	1	0	42	0	1
Polizia Municipale	9	42	12	234	0	54
Totale	108	155	130	2337	55	340

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto, i distacchi sindacali e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.