

Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di NOVEMBRE 2016

SETTORE	% presenza	% assenza
Servizi Trasversali	90.83	9.17
Finanziario e Interni	87.76	12.24
Provveditorato	75.7	24.3
Servizi al Cittadino	85.71	14.29
Servizi alla Persona	93.26	6.74
Urbanistica	100	0
Edilizia privata- Suap	89.63	10.37
Manutenzioni	88.93	11.07
Lavori Pubblici	82.01	17.99
Ufficio Staff	95.24	4.76
Polizia Municipale	84.44	15.56

DETTAGLIO ASSENZE

Settore	numero dipendenti	ferie godute	malattia	totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti	permessi da contratto	totale giorni assenza
Servizi Trasversali	7	5	0	109	5	10
Finanziario e Interni	7	5	13	147	0	18
Provveditorato	10	13	33	214	6	52
Servizi al Cittadino	11	13	1	245	21	35
Servizi alla Persona	25	15	18	549	4	37
Urbanistica	2	0	0	42	0	0
Edilizia Privata - Suap	7	3	0	135	11	14

Manutenzioni	21	18	31	497	6	55
Lavori Pubblici	7	2	2	139	21	25
Ufficio Staff	2	0	2	42	0	2
Polizia Municipale	9	27	0	225	8	35
Totale	108	101	100	2344	82	283

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto, i distacchi sindacali e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.