

Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di LUGLIO 2016

SETTORE	% presenza	% assenza
Servizi Trasversali	85.33	14.67
Finanziario e Interni	76.20	23.80
Provveditorato	91.63	8.37
Servizi al Cittadino	74.60	25.40
Servizi alla Persona	77.12	22.88
Urbanistica	61.91	38.09
Edilizia privata- Suap	67.92	32.08
Manutenzioni	86.70	13.30
Lavori Pubblici	71.70	28.30
Ufficio Staff	85.72	14.28
Polizia Municipale	76.48	23.5

DETTAGLIO ASSENZE						
Settore	numero dipendenti	ferie godute	malattia	totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti	permessi da contratto	totale giorni assenza
Servizi Trasversali	7	16	0	109	0	16
Finanziario e Interni	7	33	2	147	0	35
Provveditorato	10	15	0	215	3	18
Servizi al Cittadino	12	63	0	248	0	63
Servizi alla Persona	26	109	15	555	3	127
Urbanistica	2	16	0	42	0	16
Edilizia Privata - Suap	7	32	0	134	11	43

Manutenzioni	21	34	29	511	5	68
Lavori Pubblici	6	14	0	159	31	45
Ufficio Staff	2	6	0	42	0	6
Polizia Municipale	10	59	1	255	0	60
Totale	110	397	47	2417	53	49

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto, i distacchi sindacali e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.