

Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di SETTEMBRE 2016

SETTORE	% presenza	% assenza
Servizi Trasversali	92.11	7.89
Finanziario e Interni	90.91	9.09
Provveditorato	79.46	20.54
Servizi al Cittadino	86.32	13.68
Servizi alla Persona	86.93	13.07
Urbanistica	77.27	22.73
Edilizia privata- Suap	80	20
Manutenzioni	83.78	16.22
Lavori Pubblici	77.24	22.76
Ufficio Staff	100	0
Polizia Municipale	85.90	14.10

DETTAGLIO ASSENZE						
Settore	numero dipendenti	ferie godute	malattia	totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti	permessi da contratto	totale giorni assenza
Servizi Trasversali	7	5	3	114	1	9
Finanziario e Interni	7	8	6	154	0	14
Provveditorato	10	19	22	224	5	46
Servizi al Cittadino	11	32	26	234	0	32
Servizi alla Persona	25	39	4	551	7	72
Urbanistica	2	6	0	44	0	10
Edilizia Privata -	7	19	0	140	9	28

Suap						
Manutenzioni	21	33	39	518	12	84
Lavori Pubblici	7	8	1	145	24	33
Ufficio Staff	2	0	0	44	1	0
Polizia Municipale	9	19	0	234	14	33
Totale	108	188	101	2402	73	

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto, i distacchi sindacali e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.