

Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di GENNAIO 2016

SETTORE	% presenza	% assenza
Servizi Trasversali	89.90	10.10
Finanziario e Interni	88.73	11.27
Provveditorato	81.78	18.22
Servizi al Cittadino	90.08	9.92
Servizi alla Persona	86.54	13.46
Urbanistica e Sviluppo Economico	88.16	11.84
Manutenzioni	73.94	26.06
Lavori Pubblici	54.03	45.97
Ufficio Staff	97.37	2.63
Polizia Municipale	92.35	7.65

DETTAGLIO ASSENZE						
Settore	numero dipendenti	ferie godute	malattia	totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti	permessi da contratto	totale giorni assenza
Servizi Trasversali	7	10	0	99	0	10
Finanziario e Interni	7	14	1	133	0	15
Provveditorato	11	34	0	214	5	39
Servizi al Cittadino	13	23	3	262	0	26
Servizi alla Persona	27	37	35	542	1	73
Urbanistica e Sviluppo Economico	8	10	0	152	8	18
Manutenzioni	20	68	43	445	5	116
Lavori Pubblici	6	6	13	87	21	40

Ufficio Staff	2	1	0	38	0	1
Polizia Municipale	10	6	12	235	0	18
Totale	111	209	107	2207	42	366

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto, i distacchi sindacali e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.