

**Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009**

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di NOVEMBRE 2016

<b>SETTORE</b>	<b>% presenza</b>	<b>% assenza</b>
Servizi Trasversali	90.83	9.17
Finanziario e Interni	87.76	12.24
Provveditorato	75.7	24.3
Servizi al Cittadino	85.71	14.29
Servizi alla Persona	93.26	6.74
Urbanistica	100	0
Edilizia privata- Suap	89.63	10.37
Manutenzioni	88.93	11.07
Lavori Pubblici	82.01	17.99
Ufficio Staff	95.24	4.76
Polizia Municipale	84.44	15.56

**DETTAGLIO ASSENZE**

<b>Settore</b>	<b>numero dipendenti</b>	<b>ferie godute</b>	<b>malattia</b>	<b>totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti</b>	<b>permessi da contratto</b>	<b>totale giorni assenza</b>
Servizi Trasversali	7	5	0	109	5	10
Finanziario e Interni	7	5	13	147	0	18
Provveditorato	10	13	33	214	6	52
Servizi al Cittadino	11	13	1	245	21	35
Servizi alla Persona	25	15	18	549	4	37
Urbanistica	2	0	0	42	0	0
Edilizia Privata - Suap	7	3	0	135	11	14

Manutenzioni	21	18	31	497	6	55
Lavori Pubblici	7	2	2	139	21	25
Ufficio Staff	2	0	2	42	0	2
Polizia Municipale	9	27	0	225	8	35
Totale	108	101	100	2344	82	283

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto, i distacchi sindacali e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.