

Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di APRILE 2016

| SETTORE | % presenza | % assenza |
|----------------------------------|-------------------|------------------|
| Servizi Trasversali | 90.48 | 9.52 |
| Finanziario e Interni | 90.72 | 9.28 |
| Provveditorato | 79.03 | 20.97 |
| Servizi al Cittadino | 92.34 | 7.66 |
| Servizi alla Persona | 92.00 | 8.00 |
| Urbanistica e Sviluppo Economico | 93.125 | 6.875 |
| Manutenzioni | 76.54 | 23.46 |
| Lavori Pubblici | 89.29 | 10.71 |
| Ufficio Staff | 97.5 | 2.5 |
| Polizia Municipale | 91.43 | 8.57 |

| DETTAGLIO ASSENZE | | | | | | |
|----------------------------------|--------------------------|---------------------|-----------------|--|------------------------------|------------------------------|
| Settore | numero dipendenti | ferie godute | malattia | totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti | permessi da contratto | totale giorni assenza |
| Servizi Trasversali | 7 | 10 | 0 | 105 | 0 | 10 |
| Finanziario e Interni | 7 | 11 | 2 | 140 | 0 | 13 |
| Provveditorato | 11 | 32 | 9 | 205 | 2 | 43 |
| Servizi al Cittadino | 13 | 20 | 0 | 274 | 1 | 21 |
| Servizi alla Persona | 27 | 28 | 10 | 575 | 8 | 46 |
| Urbanistica e Sviluppo Economico | 8 | 3 | 0 | 160 | 8 | 11 |
| Manutenzioni | 20 | 89 | 17 | 490 | 9 | 115 |

| | | | | | | |
|--------------------|-----|-----|----|------|----|-----|
| Lavori Pubblici | 6 | 9 | 0 | 112 | 3 | 12 |
| Ufficio Staff | 2 | 1 | 0 | 40 | 0 | 1 |
| Polizia Municipale | 10 | 18 | 3 | 245 | 0 | 21 |
| Totale | 111 | 221 | 41 | 2346 | 31 | 293 |

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto, i distacchi sindacali e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.