

Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di MAGGIO 2016

SETTORE	% presenza	% assenza
Servizi Trasversali	93.05	6.95
Finanziario e Interni	90.26	9.74
Provveditorato	91.52	8.48
Servizi al Cittadino	86.25	13.75
Servizi alla Persona	90.61	9.39
Urbanistica	99.44	0.56
Edilizia privata- Suap	87.95	12.05
Manutenzioni	91.51	8.49
Lavori Pubblici	61.00	39.00
Ufficio Staff	93.19	6.81
Polizia Municipale	85.94	14.06

DETTAGLIO ASSENZE						
Settore	numero dipendenti	ferie godute	malattia	totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti	permessi da contratto	totale giorni assenza
Servizi Trasversali	7	8	0	115	0	8
Finanziario e Interni	7	5	8	154	2	15
Provveditorato	10	13	0	224	6	19
Servizi al Cittadino	12	25	5	269	7	37
Servizi alla Persona	26	29	14	596	13	56
Urbanistica	2	1	0	176	0	1
Edilizia Privata - Suap	7	4	1	141	12	17

Manutenzioni	21	27	1	518	16	44
Lavori Pubblici	6	20	0	141	35	55
Ufficio Staff	2	2	0	44	1	3
Polizia Municipale	10	11	21	256	4	36
Totale	110	145	50	2634	96	291

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto, i distacchi sindacali e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.