

**Comune di Certaldo**

**Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009**

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa

| <b>SETTORE</b>          | <b>% presenza</b> | <b>% assenza</b> |
|-------------------------|-------------------|------------------|
| Servizi Trasversali     | 90.38             | 9.62             |
| Finanziario e Interni   | 87.14             | 12.86            |
| Provveditorato          | 68.78             | 31.22            |
| Servizi al Cittadino    | 87.08             | 12.92            |
| Servizi alla Persona    | 90                | 10               |
| Urbanistica             | 90                | 10               |
| Edilizia privata – Suap | 79.07             | 20.93            |
| Manutenzioni            | 82.04             | 17.96            |
| Lavori Pubblici         | 59.85             | 40.15            |
| Ufficio Staff           | 95                | 5                |
| Polizia Municipale      | 68                | 32               |

| <b>DETTAGLIO ASSENZE</b> |                          |                     |                 |                                     |                              |                              |
|--------------------------|--------------------------|---------------------|-----------------|-------------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| <b>Settore</b>           | <b>numero dipendenti</b> | <b>ferie godute</b> | <b>malattia</b> | <b>totale giorni lavorativi del</b> | <b>permessi da contratto</b> | <b>totale giorni assenza</b> |
| Servizi Trasversali      | 7                        | 8                   | 2               | 104                                 | 0                            | 10                           |
| Finanziario e Interni    | 7                        | 9                   | 9               | 140                                 | 0                            | 18                           |
| Provveditorato           | 10                       | 25                  | 33              | 205                                 | 6                            | 64                           |
| Servizi al Cittadino     | 11                       | 25                  | 0               | 240                                 | 6                            | 31                           |
| Servizi alla Persona     | 25                       | 42                  | 6               | 530                                 | 5                            | 53                           |
| Urbanistica              | 2                        | 4                   | 0               | 40                                  | 0                            | 4                            |
| Edilizia privata – Suap  | 7                        | 14                  | 4               | 129                                 | 9                            | 27                           |
| Manutenzioni             | 21                       | 34                  | 49              | 490                                 | 5                            | 88                           |
| Lavori Pubblici          | 7                        | 8                   | 25              | 132                                 | 20                           | 53                           |
| Ufficio Staff            | 2                        | 2                   | 0               | 40                                  | 0                            | 2                            |
| Polizia Municipale       | 9                        | 6                   | 1               | 225                                 | 65                           | 72                           |
| <b>Totale</b>            | <b>108</b>               | <b>177</b>          | <b>129</b>      | <b>2275</b>                         | <b>116</b>                   | <b>422</b>                   |

**Note:** il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto, i distacchi sindacali e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.