

**Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale:
adempimento ex art.21 legge 69/2009**

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di MARZO 2016

SETTORE	% presenza	% assenza
Servizi Trasversali	92.38	7.62
Finanziario e Interni	94.81	5.19
Provveditorato	84.56	15.44
Servizi al Cittadino	90.42	9.58
Servizi alla Persona	90.04	9.96
Urbanistica e Sviluppo Economico	87.5	12.5
Manutenzioni	80.29	19.71
Lavori Pubblici	68	32
Ufficio Staff	88.64	11.36
Polizia Municipale	87.5	12.5

DETTAGLIO ASSENZE						
Settore	numero dipendenti	ferie godute	malattia	totale giorni lavorativi del mese per numero dipendenti	permessi da contratto	totale giorni assenza
Servizi Trasversali	7	9	0	118	0	9
Finanziario e Interni	7	7	0	154	1	8
Provveditorato	11	30	0	246	8	38

Servizi al Cittadino	13	23	5	292	0	28
Servizi alla Persona	27	43	11	622	8	62
Urbanistica e Sviluppo Economico	8	11	0	176	11	22
Manutenzioni	20	39	48	492	10	97
Lavori Pubblici	6	15	0	125	25	40
Ufficio Staff	2	5	0	44	0	5
Polizia Municipale	10	15	16	256	1	32
Totale	111	197	80	2525	64	341

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto, i distacchi sindacali e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.